



ПОЛИТИКА

в области качества ООО «КОНТУР АВТОМАТИЗАЦИЯ»

ООО «КОНТУР АВТОМАТИЗАЦИЯ» - инжиниринговая компания, созданная в 1989г и осуществляющая разработку и внедрение автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) и систем усовершенствованного управления технологическими процессами (СУУТП) для химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей и газовой отраслей промышленности Российской Федерации и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Главная цель Общества:

1. Подтверждение статуса ведущей проектной и инжиниринговой организации в области разработки и внедрения АСУТП.
2. Сохранение и дальнейшее развитие общества.
3. Завоевание лидирующих позиций на рынке по разработке проектной документации и оказанию услуг в области построения надёжных АСУТП.
4. Завоевание и поддержание репутации надежного партнера.

Цели Общества и пути их достижения

- 1 Повышение удовлетворенности заказчиков**
 - Стремление выполнить требования и предвосхитить ожидания потребителей, применяя индивидуальный подход к каждому Заказчику и оценивая их удовлетворенность.
 - Выполнение договорных обязательств в согласованные сроки.
- 2 Повышение качества проектной продукции и инжиниринговых услуг**
 - Постоянное совершенствование производственной деятельности компании путем внедрения средств автоматизации проектирования и управления проектами на базе современного лицензионного программного обеспечения
 - Постоянное повышение компетенции и квалификации специалистов и совершенствование профессиональной подготовки
 - Развитие информационного фонда и материально-технической базы общества.
 - Безусловное обеспечение соответствия проектной документации требованиям федерального законодательства, технических регламентов, сводам правил и национальных стандартов и стандартов Таможенного Союза, в том числе в области промышленной безопасности.
 - Поддержание и постоянное улучшение системы менеджмента качества направленной на предупреждение причин образования и недопущения некачественной проектной и иной продукции.
- 3 Поддержание конкурентоспособности.**
 - Укрепление и развитие материально-технических, информационных и кадровых ресурсов общества.
 - Освоение новых видов, разделов проектных работ и инжиниринговых услуг.

- Соответствие изменениям рыночных отношений в области промышленной автоматизации, проектирования и инженерных изысканий.
- Формирование активной и взвешенной стратегии участия в конкурсах и аукционах.
- Оптимизация производственных процессов и ресурсов, обеспечивающих их деятельность.

4 Лидерство и вовлечение персонала

- Оказание поддержки руководителям и специалистам демонстрировать лидерство в своих сферах ответственности. Предоставление возможности для участия в выработке и реализации управленческих решений всему персоналу. Развитие и стимулирование творческой активности всех работников.

5 Процессный подход и постоянное улучшение

- Содействие использованию процессного подхода.
- Установление взаимосвязи процессов, направленных на результат.

6 Эффективность и восприимчивость к новому

- Постоянная работа над повышением эффективности использования всех видов ресурсов, снижением издержек производства. Работа над обеспечением стабильности качества выпускаемой продукции и услуг.
- Взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами
- Приобщение к бизнесу и действующей интегрированной системы менеджмента качества Общества всех поставщиков оборудования, программного обеспечения и услуг.

Руководство Общества берет на себя обязательство:

- Гарантировать реализацию настоящей политики;
- Соответствовать требованиям ИСО 9001, постоянно улучшать интегрированную систему менеджмента Общества;
- Выполнять законодательные, нормативные и иные требования, которые распространяются на деятельность Общества;
- Вовлекать персонал в вопросы постоянного повышения качества выполнения проектов и оказания услуг;
- Систематически проводить подготовку и переподготовку персонала, повышать компетенцию и общую культуру каждого работника, в том числе в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Обеспечивать безопасные условия труда с целью предупреждения производственного травматизма и ухудшения здоровья персонала;
- Выявлять, оценивать и управлять производственными рисками, проводить специальную оценку рабочих мест, с разработкой и реализацией мероприятий, направленных на исключение опасности и снижение рисков в области здоровья и безопасности персонала.

Генеральный директор



Ф. Г. Насибуллин